

От работодателя

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Крюковская средняя
общеобразовательная школа»
Белгородской области
(МБОУ «Крюковская СОШ»)
/Колмыков С.А.
(подпись) (расшифровка подписи)



«25» апреля 2024 г.

От работников

Председатель профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Крюковская средняя общеобразовательная
школа» Белгородской области
(МБОУ «Крюковская СОШ»)
/Ванденко Я.И.
(подпись) (расшифровка подписи)

«25» апреля 2024 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«25» апреля 2024 года (протокол №27)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крюковская
средняя общеобразовательная школа», Белгородской области**

от «25» апреля 2024 года,

проведший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 года

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
«25» апреля 2024 года
Регистрационный номер 2115/24/710-1/240
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Колмыков С.А.
(подпись) (ф.и.о.)



В соответствии с Отраслевым соглашением министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года, дополнительными соглашениями №1 и №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года

Стороны пришли к соглашению:

I. п. 4.13. раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«За педагогическими работникам, являющимся гражданами Российской Федерации или претендующим на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, сохраняются условия оплаты труда с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником директору школы в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается приказом директора школы и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий приказ вступает в силу с даты его подписания директором».

II. раздел IV «Оплата и нормирование труда» дополнить п. 4.20. следующего содержания:

«В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпускных, иных выплат, причитающихся Работнику, выплачивать денежную компенсацию в размере, определенном ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации».

III. п. 4.19. раздел IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«За Работником сохраняется средняя заработная плата:

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в образовательной организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

IV. п. 2.2.18. раздела II «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пп. г) следующего содержания:

При направлении Работника в служебную командировку:

- в случае внешнего совместительства - Работодатель, у которого Работник занят по совместительству, по предварительной договоренности с основным работодателем и

Работником вправе предоставить Работнику отпуск без сохранения заработной платы на время командировки по основному месту работы.
- в случае внутреннего совместительства - Работодатель направляет Работника в командировку по основному месту работы с сохранением средней заработной платы по обеим занимаемым им должностям.

V. абзац 5 п. 3.1.18. раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить текстом следующего содержания «Отпуск работнику вне графика отпусков может быть предоставлен при предъявлении им путевки на санаторно-курортное лечение по согласованию с работодателем».

VI. п. 3.1.26. раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания «по уходу за нетрудоспособными родителями до трех месяцев».

VII. раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» дополнить п. 5.5. следующего содержания:

«Педагогические работники, пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам, установленными законодательством РФ, законом Белгородской области от 21 июля 2008 г. № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением правительства Белгородской области от 25 августа 2008 г. № 198-пп «О реализации работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)»).

Положения вышеуказанных нормативных правовых актов распространяются также на директора школы и заместителей, а также на педагогических работников, прекративших педагогическую деятельность после назначения им пенсии (независимо от вида пенсии), если стаж их педагогической работы в школе, составляет не менее 10 лет и на день назначения пенсии они имели право на указанные льготы.

Положения вышеуказанных нормативных правовых актов распространяются на педагогических работников не зависимо от форм работы (основная, совместительство)».

VIII. Положения п. III настоящего Дополнительного соглашения вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

IX. Остальные положения настоящего Дополнительного соглашения вступают в силу со дня его подписания.

X. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ «Крюковская СОШ» остаются неизменными.