

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Крюковская
СОШ» Я.И. Ванденко
«07» июля 2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
совета школы
С.А. Колмыков
Протокол № 7
«07» июля 2022 г.

ПРИНЯТО
общим собранием трудово-
го коллектива МБОУ
«Крюковская СОШ»
Протокол № 2
«01» июля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
«Крюковская СОШ»
С.А. Колмыков
Приказ № 181/2
от «07» июля 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих доплатах и надбавках работникам МБОУ «Крюковская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Белгородской области от 24.12.2007 г. №291-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 30.11.2006 г. №236-пп», постановлением администрации Борисовского района «О методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Борисовского района».

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работникам школы.

Система стимулирующих выплат всем работникам школы включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

1.3. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам школы, являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

1.4. Для каждой категории работников школы устанавливаются критерии, учитывающие специфику деятельности в данной должности и специфику деятельности школы.

1.5. При определении размера стимулирующих выплат Управляющий совет школы руководствуется соответствующими критериями, утвержденными данным нормативным актом.

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками школы. Стимулирующие выплаты каждому работнику максимальными размерами не ограничиваются.

1.7. Стимулирующая часть заработной платы всем работникам образовательного учреждения устанавливается на полугодие.

1.8. В начале расчетного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ Учреждения делится следующим образом: 70 % – педагогическим работникам, 30% – непедагогическим работникам. Затем определяется стоимость балла путем деления размера стимулирующей части ФОТ на сумму баллов отдельно для педагогических и непедагогических работников.

1.9. Настоящее Положение согласовывается с первичной профсоюзной организацией, Управляющим советом школы, принимается на общем собрании трудового коллектива.

1.10. Утверждает количество баллов стимулирующей части работников образовательного учреждения директор школы.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат

- 2.1. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению администрации школы и согласуются с первичной профсоюзной организацией.
- 2.2. Основанием для стимулирования педагогических работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании утвержденных критериев.
- 2.3. Размер стимулирующих выплат в должности вожатой не должен превышать должностного оклада.
- 2.4. Размер стимулирующих выплат в должности заместителей директора не должен превышать должностного оклада.
- 2.5. Стимулирование директора, заместителей директора, имеющих учебную нагрузку учителя, как учителя-предметника не производится..
- 2.6. Стимулирование внутренних совместителей из числа обслуживающего персонала производится только по основной должности. Стимулирование внешних совместителей не осуществляется.
- 2.7. Подготовленные аналитические материалы по результатам профессиональной деятельности и итоговые оценочные листы рабочая группа по начислению стимулирующей части передает на согласование Управляющему совету образовательного учреждения.
- 2.8. На своем заседании Управляющий совет рассматривает представленные аналитические материалы по результатам профессиональной деятельности и итоговые оценочные листы, свое решение принимает по каждому работнику образовательного учреждения и отражает его в протоколе.
- 2.9. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.
- 2.10. При переходе учителя из одного образовательного учреждения в другое в пределах Борисовского района размеры стимулирования сохраняются до окончания четверти.
- 2.11. При приеме на работу работника из числа обслуживающего персонала директор школы самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда вновь принятому работнику, но не более 50% от ставки. В этом случае пересчитывается стимулирующая часть всего обслуживающего персонала.
- 2.12. При приеме на работу заместителей директора, учителя, классного руководителя, вожатой, психолога начисление стимулирующей части заработной платы производится по результатам четверти, в последующем по полугодиям.
- 2.13. Стимулирующие выплаты не выплачиваются или выплачиваются частично работникам при систематическом невыполнении функциональных обязанностей и при наличии дисциплинарного взыскания, а именно:
 - несвоевременной сдачи отчетности;
 - неаккуратного ведения документации;
 - нарушения трудовой дисциплины (опоздания, несоблюдения правил внутреннего распорядка и т.д.).

Все случаи лишения по оплате стимулирующей части рассматриваются Управляющим Советом по заявлению директора ОУ. Лишение стимулирующей части производится за тот период, в котором было допущено нарушение. Оформляется протоколом Управляющего Совета с указанием периода, причин, за которые оно устанавливается и сроки (от 1 месяца до 6 мес.)

- 2.14. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок по решению Управляющего совета допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопро-

сов по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, внесения изменений в положение, решение персональных вопросов.

- 2.15. Протоколы заседаний Управляющего совета по распределению стимулирующей части оплаты труда со списком всех сотрудников ОУ, заверенным их подписями, должны быть размещены в доступном для работника месте для ознакомления.

3. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

- 3.1. По результатам представленного расчёта Управляющий Совет ОУ на своем заседании принимает решение о согласовании видов и размеров выплат стимулирующего характера.
- 3.2. Если по представленному расчету у Управляющего Совета не имеется возражений, замечаний, предложений то Совет принимает решение согласовать представленный расчет.
- 3.3. Если Управляющий Совет не согласен с представленным расчетом, то формулирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении их с обязательным обоснованием директору ОУ.
- 3.4. В случае возникновения разногласий между Управляющим советом и директором (несогласия директора с решением Управляющего Совета и/или несогласия Управляющего Совета с решением (приказом) директора), которые не могут быть урегулированы путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает Учредитель.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *(Приложение 1)*

- 4.1. заместителей директора;
- 4.2. учителей начальных классов;
- 4.3. учителей основной школы;
- 4.4. учителей физической культуры;
- 4.5. социального педагога;
- 4.6. старшего вожатого;
- 4.7. специалисты по коррекционной педагогике;
- 4.8. учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5. Сроки действия положения и условия изменений и дополнений

- 5.1. Срок действия данного Положения не ограничен.
- 5.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются решением общего собрания коллектива учреждения и утверждаются директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом и Управляющим советом учреждения.

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора за 2022 год

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	1 полугодие	2 полугодие
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Качество знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодий).	<p>Успеваемость на «4» и «5» (средняя):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 80-100% – 5 баллов; ▪ 70-79% – 4 балла; ▪ 60-69% – 3 балла; ▪ 50-59% – 1 балл. 		
		Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору).	<p>Успеваемость обучающихся по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% учащихся набрали минимальное количество баллов – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 1 балл; ▪ 90% и ниже – 0 баллов. <p>Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ средний балл по предмету соответствует или выше среднего балла по предмету по региону – 5 баллов; ▪ лучший результат по предмету по району – 5 баллов. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p>		
		Государственная (итоговая) аттестация в 9-х классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору).	<p>Успеваемость обучающихся по предметам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 2 балла; ▪ 90% и ниже – 0 баллов. <p>Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 10 баллов; ▪ 75-84% – 8 баллов; ▪ 65-74% – 6 баллов; ▪ 51-64% – 3 балла. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p>		

		<p>Независимые региональные, муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.</p>	<p>Успеваемость обучающихся по предметам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 2 балла; ▪ 90% и ниже – 0 баллов. <p>Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 6 баллов; ▪ 75-84% – 5 баллов; ▪ 65-74% – 4 балла; ▪ 51-64% – 3 балла. <p>Примечание: при наличии нескольких контрольных мероприятий по курируемому предмету за отчетный период баллы определяются по среднему показателю на 1 учебный год.</p>		
		<p>Победители и призёры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов, и научно практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (проводимые Министерством Просвещения РФ).</p>	<p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 15 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 5 баллов. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p>		
2.	<p>Сформированность ИКТ компетенции обучающихся</p>	<p>Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся.</p>	<p>При наличии призовых мест:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 12 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов; ▪ уровень ОУ – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату; ▪ разные достижения суммируются. 		
3.	<p>Сохранение и укрепление здоровья обучающихся</p>	<p>Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ свыше 90% обучающихся с высоким и средним уровнем физической подготовленности – 5 баллов; ▪ 75-89% – 2 балла. 		
		<p>Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов 		

		Охват спортивно-массовой работой, секциями, прогулками.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов 		
		Отсутствие травматизма учащихся, ДТП и др. несчастных случаев с несовершеннолетними.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие – 5 баллов; ▪ за каждый зафиксированный случай травматизма – минус 1 балл (штрафной). 		
4.	Уровень социализации обучающихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие правонарушений и нарушений общественного порядка – 5 баллов; ▪ положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка – 5 баллов. 		
		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др. мероприятиях по воспитательной работе.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 10 баллов; ▪ региональный уровень – 8 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов; ▪ уровень ОУ – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату; ▪ в разных – суммируются. 		
		Участие школы в жизни местного социума, волонтерство.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ до 5 баллов 		
		Охват обучающихся школы организованными формами отдыха во время каникул.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 75-100% – 5 баллов; ▪ 51-74% – 3 балла. 		
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения – 3 балла; ▪ стабильность количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения – 1 балл. 		
		Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (проводимые Министерством Просвещения РФ).	<p>Очные (при условии участия в подготовке победителей и призеров):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 15 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные (при условии участия в подготовке победителей и призеров):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 5 баллов. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на</p>		

			1 учебный год.		
		Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности обучающихся школы.	<ul style="list-style-type: none"> положительная динамика уровня воспитанности обучающихся школы – 3 балла; стабильность уровня воспитанности обучающихся школы – 1 балл. 		
		Организация ученического самоуправления и коллективно-творческой деятельности обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> организация ученического самоуправления – до 5 баллов; организация одного КТД – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> максимальный балл – 10 баллов. 		
		Организация экскурсионной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> международный и всероссийский уровень – 5 баллов; региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 1 балл. 		
		Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска).	<ul style="list-style-type: none"> до 5 баллов 		
5.	Эффективность управленческой деятельности	Уровень подготовки документации (анализ работы ОУ за год, планирование, расписание и др.).	<p>По результатам экспертизы:</p> <ul style="list-style-type: none"> положительная внешняя экспертная оценка – 10 баллов; положительная внутренняя экспертная оценка – 5 баллов. 		
		Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений, видеоконференций и др. по курируемым направлениям деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 3 балла. школьный уровень – 2 балла 		
		Уровень организации аттестации педагогических кадров.	<ul style="list-style-type: none"> при 100% подтверждении заявленных категорий – 10 баллов. 		
		Результативное участие педагогов (выход в финал) в профессиональных конкурсах.	<p>Очные (при условии участия в подготовке педагогов):</p> <ul style="list-style-type: none"> всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 3 балла. <p>Заочные (при условии участия в рецензировании материалов):</p> <ul style="list-style-type: none"> независимо от уровня конкурса – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю; достижения разных педагогов – суммируются. 		

		Обобщение опыта работы учителей.	<p><i>За каждый обобщенный опыт:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на региональном уровне – 4 балла; ▪ на муниципальном уровне – 3 балла; ▪ на школьном уровне – 2 балла 		
6.	Инновационная деятельность	Использование в работе ИКТ (ведение электронных баз данных).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов 		
		Организация работы учителей по использованию ИКТ.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ систематическое использование в образовательном процессе ИКТ более 50% педагогов – 5 баллов; ▪ 30% педагогов – 3 балла. 		
		Систематическое ведение и обновление школьного сайта, ведение электронного дневника, электронной школы.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ до 5 баллов 		
		Результативное участие (выход в финал) педагогов в профессиональных конкурсах, предполагающих создание/использование электронных продуктов.	<p>Очные (при условии участия в подготовке педагогов):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 10 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла. <p>Заочные (при условии участия в рецензировании материалов):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ независимо от уровня конкурса – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю; ▪ достижения разных педагогов – суммируются. 		
7.	Организация внутришкольного контроля	Качественное выполнение плана работы. Высокий уровень организации и контроля (мониторинги образовательного и воспитательного процессов).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ до 5 баллов 		
8.	Признание высоких профессиональных достижений заместителей	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 8 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются; ▪ по одной теме – устанавливаются по более высокому уровню. 		
		Наличие собственных публикаций, Интернет-публикаций.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ направление «Статья» – 3 балла; ▪ направление «Методическая разработка» – 3 балла; ▪ направление «Авторская программа курса» 		

			– 3 балла; Примечание: ▪ за значительное количество публикаций устанавливается дополнительно 1 балл; ▪ максимальный балл – 10 баллов; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 уч.г.		
		Обеспечение посещаемости родителями родительских лекториев.	▪ 90-100% – 5 баллов; ▪ 75-89% – 3 балла; ▪ 51-74% – 1 балл.		
		Наличие обобщенного опыта работы.	▪ региональный уровень – 8 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов; ▪ уровень ОУ – 2 балла.		
9.	Исполнительская дисциплина	Безупречное соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», Устава школы, Закона РФ «Об образовании», локальных актов школы, приказов, распоряжений. Своевременное и качественное ведение и подготовка документации: отчётов, справок .	▪ до 5 баллов		
	ИТОГО				
	Дата Подпись				
	Дата Подпись члена экспертной группы				

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей начальных классов 2022 год

Учитель _____

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	1 полугодие (с 01.01.2022-31.08.2022) Самооценка в баллах (предоставляется педагогом)	Оценка в баллах (проставляется экспертной группой)	2 полугодие (с 01.09.22-31.12.2022) Самооценка в баллах (предоставляется педагогом)	Оценка в баллах (проставляется экспертной группой)
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Качество знаний обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 80% и более – 4 балла; ▪ 70-79% – 3 балла; ▪ 60-69% – 2 балла; ▪ 51-59% – 1 балла. <p>Примечание: оценивается усредненный показатель качества знаний обучающихся данного класса по математике, русскому языку.</p>				
		Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	<p style="text-align: center;">Качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 3 баллов; ▪ 75-84% – 2 балла; ▪ 51-74% – 1 балл. 				
		Победители и призеры очных предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые Министерством Просвещения РФ).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень: победитель – 15 баллов; призер – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень: победитель – 5 баллов; призер – 3 балла; ▪ школьный уровень: победитель – 2 балла; призер – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; дополнительные баллы за несколько призеров +1 балл за каждого ▪ за достижения муниципального, регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год. 				

		<p>Победители и призеры очных и заочных:</p> <p>1.творческих конкурсов, литературных конкурсов;</p> <p>2.исследовательской и проектной деятельности;</p> <p>3.конкурсов и проектов, смотров, предполагающих создание мультимедийных продуктов муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые Министерством Просвещения РФ).</p>	<p>Школьный уровень – 1 балл за каждый представленный на школьной конференции проект.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ муниципальный уровень: победитель – 3 балла; призер – 1 балл. ▪ региональный уровень: победитель – 10 баллов; призер – 5 баллов; ▪ международный и всероссийский уровень – 15 баллов; <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; дополнительные баллы за несколько призеров +1 балл за каждого ▪ баллы за достижения регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год. 				
		<p>Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов 				
2.	Профессиональные достижения	<p>Проведение открытых уроков для коллег школы, района, области.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балл. 				
		<p>Руководство ШМО и творческой группой (проведение заседаний).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ До 5 баллов 				
		<p>Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках, Интернет-сайтах</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 4 балла; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ интернет-публикации – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				

	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.	<p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 3 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				
	Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организации выставок и др. (зафиксировано в программах, протоколах и т.д.) Выступления на заседаниях методических объединений, педагогического совета и т.д. (зафиксировано в протоколе).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 8 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балла. 				
	Кабинет соответствует всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. На базе кабинета проводится кружковая и исследовательская работа. Эстетическое оформление классных комнат с учетом санитарных норм. Руководитель кабинета ведёт пополнение необходимого учебно-методического материала. Учебно-методический материал систематизирован.	<p>Победители школьного смотра кабинетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 место – 5 баллов; ▪ 2 место – 3 балла; ▪ 3 место – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ баллы устанавливаются на полугодие. 				
	Наличие обобщенного опыта работы.	региональный уровень – 5 баллов ; муниципальный уровень – 4 балла ; уровень ОУ – 3 балл .				
	Участие в реализации сетевой модели наставничества	региональный уровень – 5 баллов ; муниципальный уровень – 4 балла ; уровень ОУ – 3 балл .				
	Позитивные результаты дея-	До 5 баллов				

		тельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций					
		Организация и проведение внеклассных мероприятий, конкурсов, предметных недель и др.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 1 балл. 				
		Выявление несовершеннолетних «группы риска» и своевременное информирование администрации ОУ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ До 5 баллов 				
4.	Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, своевременное и качественное ведение документации (электронных журналов, рабочих программ и т.д.).	<p>своевременная сдача документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса (ведение документации без нарушения сроков, качественная разработка рабочих программ)– 1 балл;</p> <p>своевременное заполнение электронного журнала – 1 балл;</p> <p>соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл;</p> <p>дежурство по школе, согласно утверждённого графика (отсутствие замечаний и происшествий) – 1 балл;</p> <p>осуществление подвоза учащихся согласно утвержденного графика – 5 баллов;</p> <p>выполнение нефункциональных обязанностей (дополнительные приказы по видам деятельности, не относящимся к основным должностным обязанностям учителя) – 1 балл.</p> <p>Примечание: за неоднократные нарушения исполнительской дисциплины – минус 10 баллов (штрафные).</p>				

5.	Активность педагога в жизни школы	Участие в акциях, встречах, тематических родительских собраниях, проектах, субботниках, районных и общешкольных праздников; работа с социальными партнерами; члены жюри; организаторы ГИА	До 5 баллов				
		Обход с целью уточнения количества детей, проживающих на территории поселения	полная и достоверная информация по формам – 5 баллов незначительные замечания – 3 балла большое количество замечаний – 0 баллов				
		Работа в пришкольном лагере	До 5 баллов				
			Общее количество баллов				
			Дата Подпись педагога				
			Дата Члены экспертной группы				

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей - предметников основной и средней школы 2022 год

Учитель _____ предмет _____

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	1 полугодие (с 01.01.2022-31.08.2022) Самооценка в баллах (предоставляется педагогом)	Оценка в баллах (проставляется экспертной группой)	2 полугодие (с 01.09.22-31.12.2022) Самооценка в баллах (предоставляется педагогом)	Оценка в баллах (проставляется экспертной группой)
-------	----------	----------------------	---	---	--	---	--

1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	<p>Качество знаний обучающихся.</p> <p><i>Качество знаний по русскому языку, математике, иностранному языку:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 60-100% – 3 балла; ▪ 40-59% – 2 балла; ▪ 30-39% – 1 балл. <p><i>Качество знаний по физике, химии, истории, природоведению, биологии, географии, информатике, обществознанию:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 70-100% – 3 балла; ▪ 60-69% – 2 балла; ▪ 50-59% – 1 балл. <p><i>Качество знаний по музыке, МХК, православной культуре, технологии, ОБЖ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 90-100% – 3 балла; ▪ 80-89% – 2 балла; ▪ 60-79% – 1 балл. 				
		<p>Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору).</p> <p style="text-align: center;"><i>Успеваемость обучающихся по предмету:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% учащихся набрали минимальное количество баллов – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 1 балл; ▪ 90% и ниже – 0 баллов. <p style="text-align: center;"><i>Дополнительные баллы за качество знаний:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ средний балл по предмету соответствует или выше среднего балла по предмету по региону – 5 баллов; ▪ лучший результат по предмету по району – 5 баллов. <p><i>Примечание:</i> баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p>				
		<p>Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в форме ОГЭ (обязательные экзамены и экзамены по выбору).</p> <p style="text-align: center;"><i>Качество знаний учащихся по предмету:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 3 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 1 балл. <p style="text-align: center;"><i>Доля обучающихся, подтвердивших годовые оценки результатами ОГЭ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 3 балла; ▪ 75-84% – 2 балла; ▪ 51-74% – 1 балл. <p><i>Примечание:</i> баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p>				

		Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	<p>Качество знаний учащихся по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 3 балла; ▪ 95-99% – 2 балла; ▪ 91-94% – 1 балл. <p>Доля обучающихся, подтвердивших текущие оценки результатами независимой:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 3 балла; ▪ 75-84% – 2 балла; 51-74% – 1 балл. 				
2.	Профессиональные достижения	Проведение открытых уроков для коллег школы, района, области.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балл. 				
		Руководство ШМО и творческой группой (проведение заседаний).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов 				
		Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 4 балла; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				
		Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.	<p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 3 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				

		Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организации выставок и др. (зафиксировано в программах, протоколах и т.д.) Выступления на заседаниях методических объединений, педагогического совета и т.д. (зафиксировано в протоколе).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 8 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балла. 				
		Кабинет соответствует всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. На базе кабинета проводится кружковая и исследовательская работа. Эстетическое оформление классных комнат с учетом санитарных норм. Руководитель кабинета ведёт пополнение необходимого учебно-методического материала. Учебно-методический материал систематизирован.	<p>Победители школьного смотра кабинетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 место – 5 баллов; ▪ 2 место – 3 балла; ▪ 3 место – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ баллы устанавливаются на полугодие. 				
		Наличие обобщенного опыта работы.	региональный уровень – 5 баллов ; муниципальный уровень – 4 балла ; уровень ОУ – 3 балл .				
		Участие в реализации сетевой модели наставничества	региональный уровень – 5 баллов ; муниципальный уровень – 4 балла ; уровень ОУ – 3 балл .				
3.	Результаты внеурочной деятельности по предметам	Победители и призеры очных предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые Министерством Просвещения РФ).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень: победитель – 15 баллов; призер – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень: победитель – 5 баллов; призер – 3 балла; ▪ школьный уровень: победитель – 2 балла; призер – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; 				

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ дополнительные баллы за несколько призеров + 1 балл за каждого ▪ баллы за достижения муниципального, регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год. 				
	<p>Победители и призеры очных и заочных: творческих конкурсов, литературных конкурсов; исследовательской и проектной деятельности; конкурсов и проектов, смотров, предполагающих создание мультимедийных продуктов муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МО РФ).</p>	<p>Школьный уровень – 1 балл за каждый представленный на школьной конференции проект.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 15 баллов; ▪ региональный уровень: победитель – 10 баллов; призер – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень: победитель – 3 балла; призер – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; ▪ достижения разных учащихся суммируются; ▪ баллы за достижения регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год. 					
	<p>Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижение (отсутствии) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций</p>	<p>До 5 баллов</p>					
	<p>Организация и проведение внеклассных мероприятий, конкурсов, предметных недель и др.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 1 балл. 					

		Выявление несовершеннолетних «группы риска» и своевременное информирование администрации ОУ	До 5 баллов				
4.	Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, своевременное и качественное ведение документации (классных журналов, рабочих программ и т.д.).	своевременная сдача документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса (ведение документации без нарушения сроков, качественная разработка рабочих программ) – 1 балл; своевременное заполнение электронного журнала – 1 балл; соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл; дежурство по школе, согласно утверждённого графика (отсутствие замечаний и происшествий) – 1 балл; осуществление подвоза учащихся согласно утвержденного графика – 5 баллов; выполнение нефункциональных обязанностей (дополнительные приказы по видам деятельности, не относящимся к основным должностным обязанностям учителя) – 1 балл. Примечание: за неоднократные нарушения исполнительской дисциплины – минус 10 баллов (штрафные).				
5.	Активность педагога в жизни школы	Участие в акциях, встречах, тематических родительских собраниях, субботниках, районных и общешкольных праздниках; работа с социальными партнерами.	До 5 баллов				
		Обход с целью уточнения количества детей, проживающих на территории микрорайона	полная и достоверная информация по формам – 5 баллов незначительные замечания – 3 балла большое количество замечаний – 0 баллов				
		Работа в пришкольном лагере	До 5 баллов				
			Общее количество баллов				
			Дата				
			Подпись педагога				
			Дата				
			Члены экспертной группы				

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя физической культуры 2022 г.

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	1 полугодие 01.01.2022 - 31.08.2022 Самооценка в баллах (предоставляется педагогом)	Оценка в бал- лах (простав- ляется экс- пертной груп- пой)	2 полугодие 01.09.2022- 31.12.2022 Самооценка в баллах (предоставляетс- я педагогом)	Оценка в бал- лах (простав- ляется экс- пертной груп- пой)
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Качество знаний обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 90-100% – 4 балла; ▪ 80-89% – 3 балла; ▪ 70-79% – 2 балла; ▪ 60-69% – 1 балл. 				
		Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ свыше 90% – 3 балла; ▪ от 75 до 89% – 2 балла; ▪ от 50 до 74% – 1 балл. 				
		Организация процедуры подготовки и сдачи норм ГТО (заявления, протоколы, регистрация и т.д.).	<p>Участвуют в тестовых испытаниях от общего числа обучающихся данного педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 70% и выше – 3 балла; ▪ 50-69% – 2 балла; ▪ 25-49% – 1 балл. 				
		Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов, и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые Министерством Просвещения РФ).	<p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный уровень – 15 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 5 баллов. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ за участие в сборных командах (районных и областных), ставших победителями или призерами регионального и федерального уровня, устанавливаются дополнительные баллы – 1 балл за каждого участника; ▪ баллы за достижения обучающихся в предметных олимпиадах районного, регионального и федерального 				

			<p>уровня устанавливаются на 1 учебный год;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных обучающихся суммируются; ▪ в командных видах спорта (футбол, волейбол, баскетбол, лапта, минифутбол) учитываются только достижения команд. 				
2.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	<p>Организация и проведение мероприятий спортивной и оздоровительной направленности (дни здоровья, спортивные праздники, участие в проектной деятельности и др.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 мероприятие – 1 балл 				
		<p>Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих спортивные кружки, секции и клубы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ положительная динамика увеличения количества обучающихся – 3 балла; ▪ стабильность количества обучающихся, посещающих спортивные кружки, секции и клубы – 1 балл. 				
		<p>Отсутствие травматизма.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие травматизма обучающихся на уроке – 3 балла; ▪ за каждый случай травматизма – минус 2 балла (штрафные). 				
3.	Профессиональные достижения	<p>Проведение открытых уроков для коллег школы, района, области.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балл. 				
		<p>Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 4 балла; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ интернет-публикации – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				

		<p>Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.</p>	<p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – <i>20 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>10 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>5 баллов</i>. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>4 балла</i>. ▪ Муниципальный уровень - <i>3 балла</i>. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				
		<p>Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организации выставок и др. (зафиксировано в программах, протоколах и т.д.). Выступления на заседаниях методических объединений, педагогического совета и т.д. (зафиксировано в протоколе).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – <i>8 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>3 балла</i>; ▪ школьный уровень – <i>2 балла</i>. 				
		<p>Спортивный зал соответствует всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. На базе спортивного зала проводятся кружки и секции. Эстетическое оформление спортивного зала с учетом санитарных норм. Ведётся пополнение необходимого учебно-методического материала. Учебно-методический материал систематизирован.</p>	<p>Победители школьного смотра кабинетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 место – <i>5 баллов</i>; ▪ 2 место – <i>3 балла</i>; ▪ 3 место – <i>2 балла</i>. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ баллы устанавливаются на полугодие. 				
		<p>Наличие обобщенного опыта работы.</p>	<p>региональный уровень – <i>5 баллов</i>; муниципальный уровень – <i>4 балла</i>; уровень ОУ – <i>3 балл</i>.</p>				

		Участие в реализации сетевой модели наставничества	региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 4 балла; уровень ОУ – 3 балл.				
		Позитивные результаты деятельности учи-теля по выполнению функций клас-сного руководителя (сниже-ние количества учащихся, стоящих на учете в комис-сии по делам несовершенно-летних; снижение (отсут-ствие) пропусков учащими-ся уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педа-гогов по поводу конфликт-ных ситуаций и высокой уровень решения конфликт-ных	<ul style="list-style-type: none"> ▪ До 5 баллов 				
		Организация внеурочной деятельности по предмету (конкурсы, предметные не-дели и др.).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 балла 				
		Выявление несовершенно-летних «группы риска» и своевременное информиро-вание администрации ОУ	До 5 баллов				
5.	Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внут-реннего распорядка, долж-ностных обязанностей, своевременное и качествен-ное ведение документации (классных журналов, рабо-чих программ и т.д.).	своевременная сдача документов, необходимых для пла-нирования и организации образовательного процесса (ведение документации без нарушения сроков, каче-ственная разработка рабочих программ)– 1 балл; своевременное заполнение электронного журнала – 1 балл; соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл; дежурство по школе, согласно утверждённому графика (отсутствие замечаний и происшествий) – 1 балл; осуществление подвоза учащихся согласно утвержен-ного графика – 5 баллов; выполнение нефункциональных обязанностей (дополни-тельные приказы по видам деятельности, не относя-щимся к основным должностным обязанностям учите-ля) – 1 балл. Примечание: за неоднократные нарушения исполнительской дисци-плины – минус 10 баллов (штрафные)..				

5.	Активность педагога в жизни школы	Количество проведенных акций, встреч, тематических родительских собраний, субботников, районных и общешкольных праздников; работа с социальными партнерами. (поддержка и укрепление имиджа ОУ)	До 5 баллов				
		Обход с целью уточнения количества детей, проживающих на территории поселения	полная и достоверная информация по формам – 5 баллов незначительные замечания – 3 балла большое количество замечаний – 0 баллов				
		Работа в пришкольном лагере	До 5 баллов				
			Общее количество баллов				
			Дата				
			Подпись педагога				
			Дата				
			Члены экспертной группы				

4.5. Критерии оценки результативности профессиональной социальной педагога 2022 г.

Ф.И.О. _____

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	1 полугодие 01.01.2022- 31.08.2022 Самооценка в баллах (предоставляется педагогом)	Оценка в баллах (предоставляется экспертной группой)	2 полугодие 01.09. 2022 31.12.2022 Самооценка в баллах (предоставляется педагогом)	Оценка в баллах (предоставляется экспертной группой)
1.	Организационно-методическая деятельность	Исполнительная дисциплина (своевременное оформление и сдача документов, отчетов).	без замечаний -5 баллов; незначительные замечания – 3 балла;				

		Оснащение кабинета (наличие информационного стенда, регулярное приобретение методической литературы, подготовка диагностических бланков и т.д.)	систематически - 5 баллов ; периодически – 3 балла .				
2.	Внедрение современных информационных технологий	Организация и проведение мероприятий спортивной и оздоровительной направленности (дни здоровья, спортивные праздники и др.).	использует систематически- 4 баллов ; использует периодически – 2 балла .				
3.	Профессиональные достижения	Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 4 балла; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ интернет-публикации – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				
		Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.	<p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 балла; ▪ региональный уровень – 3 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				
		Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организации выставок и др. (зафиксировано в программах, протоколах и т.д.). Выступления на заседаниях	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 8 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балла. 				

		методических объединений, педагогического совета и т.д. (зафиксировано в протоколе).					
		Наличие обобщенного опыта работы.	региональный уровень – <i>5 баллов</i> ; муниципальный уровень – <i>4 балла</i> ; уровень ОУ – <i>3 балл</i> .				
		Участие в реализации сетевой модели наставничества	региональный уровень – <i>5 баллов</i> ; муниципальный уровень – <i>4 балла</i> ; уровень ОУ – <i>3 балл</i> .				
4.	Профилактика девиантного поведения	Выявление несовершеннолетних «группы риска» и своевременное информирование субъектов профилактики	До 5 баллов				
		Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих на территории поселения и не обучающихся в нарушение закона	при отсутствии – <i>3 балла</i> При наличии снятие 3 «штрафных» баллов				
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	при отсутствии пропусков без уважительных причин 4 балла ; при наличии положительной динамики в сторону уменьшения – <i>3 балла</i>				
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	при отсутствии – <i>5 баллов</i> ; при положительной динамике в сторону уменьшения – 3 балла				
		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения случаев употребления учащимися ПАВ	при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения – <i>5 баллов</i> .				
5.	Работа с семьей	Взаимодействие с семьями учащихся (акты посещения, журнал проведения бесед)	не в полной мере – <i>2 балла</i> при отсутствии – <i>0 баллов</i>				
		Оказание помощи учащимся из малообеспеченных семей, учащимся, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ОВЗ, девиантным поведением	до 3 баллов				

		ем, а также попавшими в экстремальные ситуации					
6.	Дополнительно	Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, общественная деятельность (организатор ОГЭ, организатор при проведении ВПР)	соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл ; дежурство по школе, согласно утвержденного графика (отсутствие замечаний и происшествий) – 1 балл ; осуществление подвоза учащихся согласно утвержденного графика – 5 баллов ; выполнение нефункциональных обязанностей (дополнительные приказы по видам деятельности, не относящимся к основным должностным обязанностям) – 1 балл . Примечание: за неоднократные нарушения исполнительской дисциплины – минус 10 баллов (штрафные)..				
		Трудоустройство (занятость) обучающихся в каникулярное время	До 5 баллов				
		Обход с целью уточнения количества детей, проживающих на территории микрорайона	полная и достоверная информация по формам – 5 баллов незначительные замечания – 3 балла большое количество замечаний – 0 баллов				
			Общее количество баллов				
			Дата				
			Подпись педагога				
			Дата				
			Члены экспертной группы				

4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего вожатого 2022 год

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	1 полугодие 01.01.2022- 31.08.2022 Самооценка в	Оценка в баллах (предоставляется экспертной группой)	2 полугодие 01.09.2022 - 31.12.2022 Самооценка в	Оценка в баллах (предоставляется экспертной группой)
-------	----------	----------------------	---	--	--	---	--

				баллах (предоставляе тся педагогом)	пой)	баллах (предоставляетс я педагогом)	пой)
1.	Качество образовательного процесса и эффективность его организации и содержания	Наличие победителей и призёров конкурсов, конференций разного уровня, подготовленных старшей вожатой.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Всероссийский уровень - <i>7 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>3 балла</i>; ▪ школьный уровень – <i>2 балл</i>. 				
		Организация и проведение массовых мероприятий, согласно утверждённого плана воспитательной работы.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>2 балла</i> 				
2.	Уровень социализации обучающихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в школе.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие правонарушений в школе – <i>5 баллов</i>; ▪ положительная динамика – <i>2 балла</i>; ▪ увеличение правонарушений – <i>минус 1 балл</i>. 				
		Выявление несовершеннолетних «группы риска» и своевременное информирование администрации ОУ	До 5 баллов				
		Участие школы в жизни местного социума, волонтерство.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>до 5 баллов</i> 				
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – <i>10 баллов</i>; ▪ 90-99% – <i>7 баллов</i>; ▪ 80-89% – <i>5 баллов</i>; ▪ 70-79% – <i>4 балла</i>; ▪ 60-69% – <i>3 балла</i>; ▪ 50-59% – <i>2 балла</i>. 				
		Уровень развития детского самоуправления в школе.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высокий уровень – 				

			<p>3 балла;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ средний уровень – 1 балл; ▪ низкий уровень – 0 баллов. 				
3.	Информационная открытость школы	Регулярная подготовка актуальной информации для официального сайта школы о работе детской общественной организации.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 балла 				
4.	Реализация программ, комплексов мероприятий воспитательной направленности	Реализация социально-культурных проектов.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 балла 				
5.	Признание высокого профессионализма обучающимися и их родителями	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия старшей вожатой.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 балла 				
		Эстетическое оформление помещений для работы с детьми при организации и проведении мероприятий.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 балла 				
		Участие в реализации сетевой модели наставничества	<ul style="list-style-type: none"> региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 3 балла; уровень ОУ – 2 балл. 				
6.	Исполнительская дисциплина	Безупречное соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», Устава школы, Закона РФ «Об образовании», локальных актов школы, приказов, распоряжений. Своевременное и качественное ведение и подготовка документации: отчётов, справок и т.д.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ до 5 баллов 				
7	Дополнительно	Работа в пришкольном лагере	До 5 баллов				
			Общее количество баллов				
			Дата				
			Подпись педагога				

			Дата				
			Члены экспертной группы				

**Критерии профессиональной оценки результативности специалистов по коррекционной педагогике 2022 год
(психолог, дефектолог, логопед, тьютор)**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	1 полугодие 01.01.2022- 31.08.2022 Самооценка в баллах (предоставляется педагогом)	Оценка в бал- лах (простав- ляется экс- пертной груп- пой)	2 полугодие 01.09.2022- 31.12.2022 Самооценка в баллах (предоставляетс- я педагогом)	Оценка в бал- лах (простав- ляется экс- пертной груп- пой)
1.	Организационно-методическая деятельность	Исполнительная дисциплина (своевременное оформление и сдача документов, отчетов).	без замечаний - <i>5 баллов</i> ; незначительные замечания – <i>3 балла</i> ;				
		Оснащение кабинета (наличие информационного стенда, регулярное приобретение методической литературы, подготовка диагностических бланков и т.д.)	систематически - <i>5 баллов</i> ; периодически – <i>3 балла</i> .				
2.	Внедрение современных информационных технологий	Организация и проведение мероприятий спортивной и оздоровительной направленности (дни здоровья, спортивные праздники и др.).	использует систематически- <i>5 баллов</i> ; использует периодически – <i>3 балла</i> .				
3.	Профессиональные достижения	Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>4 балла</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>3 балла</i>; ▪ интернет-публикации – <i>2 балла</i>. 				

			<p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				
		Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.	<p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 балла; ▪ региональный уровень – 3 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. 				
		Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организации выставок и др. (зафиксировано в программах, протоколах и т.д.). Выступления на заседаниях методических объединений, педагогического совета и т.д. (зафиксировано в протоколе).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 8 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балла. 				
		Наличие обобщенного опыта работы.	<p>региональный уровень – 5 баллов;</p> <p>муниципальный уровень – 4 балла;</p> <p>уровень ОУ – 3 балл.</p>				
		Участие в реализации сетевой модели наставничества	<p>региональный уровень – 5 баллов;</p> <p>муниципальный уровень – 4 балла;</p> <p>уровень ОУ – 3 балл.</p>				
4.	Работа с семьей	Взаимодействие с семьями учащихся (акты посещения, журнал проведения бесед)	<p>не в полной мере – 2 балла</p> <p>при отсутствии – 0 баллов</p>				

		Оказание помощи учащимся из малообеспеченных семей, учащимся, нуждающимися в опеке и попечительстве, с ОВЗ, девиантным поведением, а также попавшими в экстремальные ситуации	до 3 баллов				
5.	Дополнительно	Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, общественная деятельность (организатор ОГЭ, организатор при проведении ВПР)	соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл ; дежурство по школе, согласно утвержденного графика (отсутствие замечаний и происшествий) – 1 балл ; осуществление подвоза учащихся согласно утвержденного графика – 5 баллов ; выполнение нефункциональных обязанностей (дополнительные приказы по видам деятельности, не относящимся к основным должностным обязанностям) – 1 балл . Примечание: за неоднократные нарушения исполнительской дисциплины – минус 10 баллов (штрафы) ..				
		Работа в пришкольном лагере	До 5 баллов				
		Обход с целью уточнения количества детей, проживающих на территории поселения	полная и достоверная информация по формам – 5 баллов незначительные замечания – 3 балла большое количество замечаний – 0 баллов				
			Общее количество баллов				
			Дата				
			Подпись педагога				
			Дата				
			Члены экспертной группы				

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала 2022 г.

Наименование должности	Показатель критерия		1 полугодие 01.01.2022- 31.08.2022 Самооценка в баллах (предоставляется сотрудником)	Оценка в баллах (проставляется экспертной груп- пой)	2 полугодие 01.09.2022- 31.12.2022 Самооценка в баллах (предоставляется сотрудником)	Оценка в баллах (проставляется экспертной груп- пой)
Секретарь	Своевременное и качественное предоставление отчетности	До 5 баллов				
	Качественное ведение документации	До 5 баллов				
	Контроль за своевременным выполнением сотрудниками Школы поручений директора	До 5 баллов				
	Доведение до сведения сотрудников приказов и распоряжений директора	До 5 баллов				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к кабинетам и другим помещениям (рабочим местам)	5 баллов				
ИТОГО						
Дата						
Подпись						
Дата						
Подпись члена экспертной группы						
Библиотекарь	Высокая читательская активность обучающихся	До 5 баллов				
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	До 5 баллов				
	Участие в общешкольных и районных мероприятиях	3 балла				
	Оформление тематических выставок	3 балла				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к кабинетам и другим помещениям (рабочим местам)	2 баллов				
	Учет библиотечного фонда и обеспечения установленной отчетности	До 3 баллов				
ИТОГО						
Дата						

Подпись						
Дата Подпись члена экспертной группы						
Уборщик служеб-ных помещений	Высокое качество содержания в чистоте и порядке закрепленной территории в течение всего рабочего времени	до 10 баллов				
	Соблюдение правил безопасности при производстве работ, правила эксплуатации электронных и санитарно-гигиенического оборудования, пользования моющими и дезинфицирующими средствами.	до 3 баллов				
	Высокое качество подготовки школы к новому учебному году (участие в текущем ремонте)	До 10 баллов				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	5 баллов				
ИТОГО						
Дата Подпись						
Дата Подпись члена экспертной группы						
Дворник	Высокое содержание закрепленной территории согласно требованиям санитарно-гигиеническим правилам.	До 8 баллов				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	8 баллов				
ИТОГО						
Дата Подпись						
Дата Подпись члена экспертной группы						

Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.	Высокое качество технического обслуживания согласно правилам эксплуатации и текущий ремонт закрепленных за ним объектов с выполнением всех видов ремонтных и строительных работ (в т.ч. штукатурных, бетонных, плотницких, столярных, слесарных, малярных)	До 3 баллов				
	Своевременное выявление и устранение систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и другого оборудования, механизмов.	3 балла				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	2 балла				
	Поддерживает нормальную температуру в помещениях, соответствующий температурный режим согласно местным инструкциям по вопросам санитарии и содержания зданий	3 балла				
	Оперативность выполнения заявок по устранению повреждения и неисправности по заявкам персонала школы	3 баллов				
ИТОГО						
Дата						
Подпись						
Дата						
Подпись члена экспертной группы						
Шеф- повар	Высокое качество организации питания	До 2 баллов				
	Быстрое и качественное оформление школьных обедов и обслуживание ученического, педагогического и технического персонала	До 2 баллов				
	Своевременное составление отчетности и ведения документации по данному участку работы	До 2 баллов				
	Обеспечение выполнения требований СанПин	Отсутствие предписаний и замечаний – 3 баллов				

	Сбор денежных средств за обеды и оформление соответствующей документации	2 баллов				
	Высокое качество подготовки столовой к новому учебному году	2 балла				
	Организация летнего отдыха учащихся	Отсутствие предписаний и замечаний – 2 баллов				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	2 баллов				
ИТОГО						
Дата Подпись						
Дата Подпись члена экспертной группы						
Кладовщик	Качественное обеспечение хранения продуктов питания согласно соответствующим нормам, с целью предотвращения их порчи и потерь	3 балла				
	Своевременное ведение документации учета поступления и выдачи продуктов питания	3 балла				
	Обеспечение выполнения требований СанПин	Отсутствие предписаний и замечаний – 2 балла				
	Выдача продуктов питания согласно требованиям. Полное соответствие при взвешивании продуктов и сверка с накладными	Отсутствие предписаний и замечаний – 2 балла				
	Высокое качество подготовки столовой к новому учебному году	2 балла				
	Организация летнего отдыха учащихся	Отсутствие предписаний и замечаний – 3 балла				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	2 балла				
ИТОГО						
Дата Подпись						

Дата Подпись члена экспертной группы						
Подсобный рабочий кухни	Качественное содержание в чистоте и порядке кухонного инвентаря и оборудования	3 балла				
	Обеспечение выполнения требований СанПин	Отсутствие предписаний и замечаний – 3 балла				
	Своевременное ведение документации учета количества и боя посуды	3 балла				
	Высокое качество подготовки столовой к новому учебному	3 балла				
	Организация летнего отдыха учащихся	Отсутствие предписаний и замечаний – 3 баллов				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	3 балла				
ИТОГО						
Дата Подпись						
Дата Подпись члена экспертной группы						
Повар	Высокое качество организации питания	До 2 баллов				
	Быстрое и качественное оформление школьных обедов и обслуживание ученического, педагогического и технического персонала	До 2 баллов				
	Обеспечение выполнения требований СанПин	Отсутствие предписаний и замечаний – 2 баллов				
	Высокое качество подготовки столовой к новому учебному году	3 балла				
	Организация летнего отдыха учащихся	Отсутствие предписаний и замечаний – 3 балла				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	3 балла				
ИТОГО						
Дата						

Подпись						
Дата Подпись члена экспертной группы						
Водитель автобуса	Отсутствие ДТП, замечаний	До 2 баллов				
	Качественное ведение путевой документации	2 балла				
	Своевременное прохождение технического осмотра автомобиля, медицинского освидетельствования водителя	2 балла				
	Своевременное прохождение ТО-2	2 балла				
	Поддержание качественного технического состояния автомобиля	5 баллов				
	Работа в выходные и праздничные дни	5 баллов				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	3 балла				
ИТОГО						
Дата Подпись						
Дата Подпись члена экспертной группы						

Гардеробщик	Поддержание в чистоте и порядке помещения гардеробной	До 5 баллов				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	3 балла				
	Обеспечение сохранности принятых на хранение вещей	5 баллов				
ИТОГО						
Дата Подпись						
Дата Подпись члена экспертной группы						

Лаборант	Подготовка оборудования (приборы, аппаратура, технические средства обучения) к проведению экспериментов	До 2 баллов				
	Обеспечение обучающихся при выполнении лабораторных и практических занятий необходимыми материалами, реактивами, оборудованием	3 балла				
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе.	5 баллов				
	Учет расходуемых материалов, составление отчетности по установленной форме	5 баллов				
ИТОГО						
Дата Подпись						
Дата Подпись члена экспертной груп- пы						

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством 2022г.

Критерий	Показатель критерия	Количество баллов	1 полугодие	2 полугодие
Обеспечение санитарно- гигиенических условий в помещениях школы	Соответствие санитарно- гигиеническим требованиям условий обучения в школе (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды.	До 3 баллов		
	Обеспечение современных учебно- бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, внутренних туалетов, столовой, пищеблока)	До 3 баллов		
	Эстетические условия помещений, наличие ограждения и состояние пришкольной территории	До 3 баллов		
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний и замечаний -2 баллов		
	Работа по энерго – тепло - и водосбережению	Экономия - 2 баллов		
Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	До 2 баллов		
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	2 балла		
Участие ОУ в общественно-значимых муниципальных мероприятиях по благоустройству и озеленению территории (конкурсы, смотры и т.д.)	участие на муниципальном уровне	3 балла		
	победы на муниципальном уровне	4 балла		
	победы на региональном уровне	5 баллов		
Своевременное выявление и устранение перебоев в работе систем отопления, канализации, электроснабжения, температурного режима	Отсутствие перебоев	3 баллов		
Наличие и эффективное использование организационно-распорядительной документации	Учет и сохранность имущества, своевременное составление отчетности и ведение документации по данному участку работы	До 2 баллов		
Организация летнего отдыха	Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся	2 балла		

	в каникулярное время			
Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к кабинетам и другим помещениям (рабочим местам).	3 баллов		
ИТОГО				
Дата				
Подпись				
Дата				
Подпись члена экспертной группы				